

2021 年度成都市武侯区级项目支出 事前绩效评估 评估报告

项目名称：离休干部医疗补助

项目单位：成都市武侯区医疗保障局

主管部门：

评估机构：成都市武侯区医疗保障局

评估时间：2021. 1. 20



一、评估对象

项目名称：离休干部医疗补助

项目单位：成都市武侯区医疗保障局

项目属性（新增/延续）：延续

项目绩效目标：

主要绩效目标设定见下表：

事前绩效评估项目绩效目标申报表

（2021 年度）

项目名称	离休干部医疗补助	申请数合计（万元）	60
项目总体绩效目标	照顾好离休干部的晚年生活和身体健康，减轻因疾病给离休干部及其家庭带来的经济负担。		
绩效指标	一级指标	二级指标	具体指标（指标内容、指标值）
	（产出指标一）	产出数量指标（数量）	保障的离休干部人数 \leq 7 人
		产出质量指标（质量）	费用审核准确率=100%
		产出进度指标	指标内容费用拨付及时，目标值及时
		产出成本指标	指标内容成本合理，目标值合理
	效果指标	经济效益指标	
		社会效益指标	离休干部保障覆盖率=100%
		环境效益指标	
		可持续影响指标	
		服务对象满意度指标	报销服务满意度 \geq 99%
	人力资源	\geq 2 人	
其他说明的问题	离休干部是党和国家的宝贵财富，安排照顾好他们的晚年生活是各级党委和政府的重要职责，也是一项政治任务。保障我区离休干部的医疗待遇，一定程度缓解了疾病给待遇享受人员及其家庭带来的经济负担，一定程度上维护了社会稳定。医保报销政策不断优化，可报销范围扩大和报销比例提高，离休干部均年岁已高，患病和患重病的几率较大，并且是否患病、患病的严重程度、需花费的医疗费用等情况都无法预估，对经费的测算和后期的使用进度都会存在不可预见的影响。		

申请资金总额：60 万 其中申请财政资金：60 万

项目名称：项目立项依据：

《关于转发省委组织部、省委老干部局、省劳动和社会保障厅、省财政厅、省卫生厅〈关于进一步做好离休干部医疗保障工作的意见〉的通知》（成组通〔2007〕43 号）、《关于进一步做好离休干部医疗保障工作的意见》（川组通〔2007〕59 号）等。

项目单位职能：按照政策文件规定对我区离休干部医疗补助待遇享受人员的合规医疗费用进行审核、结算、拨付。

项目实施主体：成都市武侯区医疗保障局

项目实施计划及主要内容：我区老干部局经办人将报销资料收集完整后提交至武侯区医保局接件窗口；接件窗口工作人员核对资料齐全后将资料移交至医保局审核结算部审核人员对报销费用进行审核（经办人审核，业务负责人签字）；完成审核后移交审核结算部结算人员进行结算；完成结算、签批流程后由审核结算部结算工作负责人整理、提交医保局党组会审议；党组会审议通过后经业务分管领导、财务分管领导、单位主要负责人签字后，由基金管理部对资金拨付依据及业务科室申报资料进行审核，确认无误后及时全额拨付。

二、评估方式和方法

（一）评估程序

依据《成都市武侯区区级预算事前绩效评估指标体系》对项目进行评估。

（二）论证思路及方法

第一，项目实施基础评估，评估项目设立的必要性，从相关性、必要性和可行性三方面评估。第二，项目实质性评估，评估绩效目标科学性、方案实施的可行性、投入经济型和预算合理性。

（三）评估方式

依据《成都市武侯区区级预算事前绩效评估指标体系》对项目进行自评打分。

三、评估内容与结论

（一）项目的相关性

该项目根据《关于转发省委组织部、省委老干部局、省劳动和社会保障厅、省财政厅、省卫生厅〈关于进一步做好离休干部医疗保障工作的意见〉的通知》（成组通〔2007〕43号）、《关于进一步做好离休干部医疗保障工作的意见》（川组通〔2007〕59号）等文件立项。

该项目立项依据充分；该项目内容与市委市政府决策部署相关；该符合国家、省、市、区的宏观政策、行业政策、发展规划；该项目实施内容与项目实施单位或委托单位的职能密切相关；该属于公共财政支持范围。

（二）预期绩效的可实现性

该项资金可以为离休干部提供有效的医疗保障，减轻患病特别是患重大疾病给待遇享受人员及其家庭带来的经济负担，一定程度上维护社会稳定。该项目具有现实需求，有确定的服务对象和受益对象。

（三）实施方案的有效性

该项目由医保局中心（二）科、中心（三）科分别安排2-3名专职工作人员负责公务员医疗补助工作，设置接件、审核、结算、党组会审议、财务拨付几个环节，环环相扣，层层监督，保障项目经费支出准确合规。

（四）预期绩效的可持续性

据老干部局反馈情况，武侯区目前在世的老干部局离休干部共7人，年龄均超过80岁，且其中2名离休干部身体状况很差，长期卧床，需要依靠医疗手段才能维持生命，且离休干部均年事已高，身体情况不稳定，患病、患重病的几率较高，治疗需要花费的医疗费用也无法估算，费用增加的可能性较大。该项资金可以为离休干部提供有效的医疗保障，减轻患病特别是患重大疾病给待遇享受人员及其家庭带来的经济负担，具有可持续性。

（五）资金投入的可行性及风险

该项资金可以为离休干部提供有效的医疗保障，确保离休干部医药费按规定实报实销。该项目具备正常实施的人、

财、物保障；该项目具备正常实施条件，不存在不可克服的客观困难（存在困难，但项目实施单位有相关措施予以解决，可视为项目具备实施条件）；项目实施手续齐备，或在不影响项目实施的前提下可以及时取得或手续不齐备不影响项目实施；无其他影响项目可行性导致项目无法按计划完成。

风险一：所有报销单据均为人工审核，人员配备不足的情况下，存在审核金额发生偏差的情况。

（六）预算决策合理性

该项目纳入 2021 年部门预算，预算金额 60 万元，用于武侯区老干部局离休干部医疗补助，预留资金，据实结算。

该项目资金严格按照政策文件规定的支付标准，由专人负责合规费用审核，专人负责结算、拨付，保证项目资金支出合理、合规。

该项目的管理严格按照《成都市武侯区医疗保障局财务管理制度》、《武侯区医保局项目经费使用管理规定》等有关规定执行，在资金拨付上，从收件受理、审核、结算拨付，各个环节严格落实经办、复核流程，层层把关，最后提请医保局党组会集体审议通过，再经业务分管领导、财务分管领导、单位主要负责人签字后报至财务科，由财务科对资金拨付依据及业务科室申报资料进行审核，确认无误后及时全额拨付。

（七）总体结论

离休干部医疗补助项目为离休干部提供有效的医疗保障，减轻患病特别是患重大疾病给待遇享受人员及其家庭带来的经济负担，维护社会稳定。具备相关性、必要性和可行性，绩效目标科学、方案实施的可行、投入经济和预算合理。

四、相关建议

无

五、其他需要说明的问题

无